
Secretariaat Liesgras 4
2957RH Nieuw-Lekkerland
E-mail secretariaat@nle-dorp.nl
Bankrekening Rabobank NL21RABO 0361703171



**COLLEGE VAN
KERKRENTMEESTERS**
HERVORMDE GEMEENTE
NIEUW-LEKKERLAND

“EEN VEILIGE KERK” - Beleid van de Hervormde Gemeente Nieuw-Lekkerland.

Algemeen

De kerk moet een veilige plaats zijn en gelukkig ervaren veel mensen die veiligheid ook. Toch is die veiligheid niet altijd vanzelfsprekend. Ook binnen kerkelijke relaties komt grensoverschrijdend gedrag en misbruik voor.

Naast bewustzijn en respectvolle omgang met elkaar is het goed om als gemeente duidelijke regels en beleid te hebben. Te denken valt aan :

1. het met aandacht selecteren van vrijwilligers,
2. het hanteren van een gedragscode,
3. het aanstellen van gekwalificeerde vertrouwenspersonen,
4. het vragen een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan vrijwilligers/ambtsdragers die met kwetsbare mensen werken of leidinggevende taken hebben.

Onder kwetsbare mensen worden onder andere verstaan: minderjarigen, mensen met een verstandelijke beperking en mensen met een niet-aangeboren hersenletsel.

De Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is een instrument van de overheid om onder andere een kerkgenootschap te helpen om een veilige sociale omgeving te creëren. Het is niet wettelijk verplicht om voor vrijwilligers in kerken een VOG aan te vragen, maar er zijn inmiddels wel veel landelijke kerkgenootschappen die hun lokale gemeenschappen adviseren om met VOG's te werken. Bij de PKN bijvoorbeeld heeft de generale synode in 2019 besloten om een VOG verplicht te stellen voor predikanten en kerkelijk werkers, verbonden aan een gemeente en ook voor vrijwilligers/ambtsdragers die met kwetsbare mensen werken of leidinggevende taken hebben.

We maken dit beleid omdat we graag een veilige kerk willen zijn. Om dat te promoten stelt de overheid, onder bepaalde voorwaarden, gratis VOG's beschikbaar en dat is een bijkomend voordeel, zodat kosten geen afweging hoeven zijn voor diegene die vrijwilligerswerk wil verrichten binnen onze gemeente.

De voorwaarden die de overheid stelt zijn de volgende:

1. Kerkgenootschap is lid van het CIO-samenwerkingsverband. We voldoen aan deze voorwaarde.
2. Een geloofsgemeenschap voert een VOG-beleid uit dat door een landelijk Kerkgenootschap is vastgesteld. Als er geen landelijk VOG-beleid is gemaakt, heeft een lokale geloofsgemeenschap in een eigen VOG-beleid voorzien. Dit beleid wordt getoetst door het CIBG, de uitvoeringsorganisatie van het ministerie van VWS, waar de aanvraag in

het kader van de Regeling Gratis VOG moet worden ingediend. De voorwaarden voor toetsing staan hieronder vermeld.

3. Op de website wordt verwezen naar het VOG-beleid dat wordt uitgevoerd.
4. De VOG wordt aangevraagd voor iedere vrijwilliger die met minderjarigen of kwetsbare personen werkt.

Voorwaarden VOG beleid

Om voor een gratis VOG voor vrijwilligers in aanmerking te komen, moeten minimaal twee van de drie onderstaande zaken in een beleidsdocument worden vastgelegd en gepubliceerd.

1. Er is een gedragscode.
2. Er is een aannamebeleid.
3. Er is een vertrouwens(contact)persoon.

1. Gedragcode

Een gedragscode bevat regels voor mensen die verantwoordelijkheid dragen voor anderen. In een kerkelijke gemeente kun je bijvoorbeeld denken aan ambtsdragers, predikanten en jeugdleiders. Deze gedragscode is een formeel document dat vastgelegde richtlijnen bevat die de omgang regelt tussen vrijwilligers en kwetsbare mensen. Dit document moet elke vrijwilliger en beroepskracht bij de start van hun werk kennen en wordt, afhankelijk van de gemaakte afspraken al dan niet ondertekend door vrijwilligers en medewerkers. Een (ondertekende) gedragscode kan, in geval van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, helpen in een juridisch traject. Naast het formeel vastleggen van een gedragscode, die geldt voor de verantwoordelijke vrijwilliger, is het zinvol wanneer bijvoorbeeld aan het begin van een seizoen, in de verschillende werkvelden omgangsregels worden besproken. Omgangsregels zijn afspraken in een groep over hoe je in de groep met elkaar omgaat. Een jaarlijks terugkerend gesprek hierover helpt de groepsleden om zich bewust te worden van de verantwoordelijkheid naar elkaar. Veilige kerk.nl heeft hiervoor werkvormen ontwikkeld die te vinden zijn op hun website.

2. Aannebeleid

Een pleger van grensoverschrijdend gedrag herken je niet aan het uiterlijk. Daarom is het belangrijk om vrijwilligers goed te selecteren. Een doordacht en kritisch aannamebeleid kan een hoop problemen voorkomen. Een goed aannamebeleid omvat minimaal: een intakegesprek en de verplichting een VOG te overhandigen als de vrijwilliger gaat werken met kwetsbare mensen.

3. Vertrouwens(contact)persoon

Bij een vertrouwenscontactpersoon kunnen vrijwilligers, betaalde medewerkers, minderjarigen, kwetsbare mensen en bijvoorbeeld ouders terecht met hun vermoedens of

kennis van grensoverschrijdend gedrag. Het instellen van een vertrouwenscontactpersoon is belangrijk om het melden van (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag makkelijker te maken. Een vertrouwenscontactpersoon moet goed bekend en bereikbaar zijn binnen de gemeente. Vermelding van de contactgegevens op de website en kerkapp is daarom belangrijk. Onze gemeente gaat gebruik maken van twee onafhankelijke vertrouwenspersonen, één man en één vrouw.

Beleid Veilige kerk en VOG in de Hervormde Gemeente Nieuw-Lekkerland:

- We hanteren een gedragscode
- De gedragscode wordt aan alle vrijwilligers overhandigd.
- We adviseren alle werkvelden om aan het begin van het seizoen de omgangsregels (zie gedragscode/omgangsregels in bijlage) met elkaar door te nemen.
- In onze gemeente zijn twee vertrouwenspersonen aangesteld. Zij hebben een persoonlijk mailadres binnen de veilige werkomgeving van de kerk.
- We publiceren dit Veilige kerk beleid op de website en in de kerkapp.

Voor in een eventueel later stadium (uitgebreid beleid binnen PKN):

- We vragen VOG's aan voor gemeenteleden die met minderjarigen werken (crèche medewerkers, bijbelklas medewerkers, vertrouwenspersonen).
- Als leeftijdsgrens voor het aanvragen van een VOG hanteren we vrijwilligers van 16 jaar en ouder.
- Het gesprek, waarbij de gedragscode aan hen wordt overhandigd en waarin zij gewezen worden op het aanvragen van de VOG, geldt als 'intakegesprek'.
- De aanvraag van een VOG voor betreffende vrijwilligers wordt elke 4 jaar herhaald.
- Over een jaar evalueren we dit beleid en stellen het zo nodig bij. We bekijken dan ook of er voor andere groepen vrijwilligers VOG's moeten worden aangevraagd.
- Er wordt een of meerdere coördinatoren gezocht om de VOG's aan te vragen en het proces te monitoren. De coördinator zorgt voor de het aanvragen van de VOG's en zorgt ervoor dat deze ook daadwerkelijk worden ontvangen. In voorkomende gevallen wordt de vrijwilliger ingelicht dat geen VOG wordt afgegeven en hij/zij zijn taak niet kan uitvoeren. De coördinator monitort de vierjaars-termijn voor het opnieuw aanvragen van de VOG's.

Bijlagen:

- Bijlage 1: Gedragscode en omgangsregels
- Bijlage 2: Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met (seksueel) misbruik in pastorale en gezagsrelaties.
- Bijlage 3: Model voor gemeenten bij meldingen over grensoverschrijdend gedrag.